



WENB



Vereniging Afvalbedrijven
Partner in de circulaire economie



Notitie

Onderwerp: Gevolgen schrappen onderdelen fysieke belasting huisvuilbeladers uit Arbocatalogus Afvalbranche door Nederlandse Arbeidsinspectie

Datum: 18 mei 2022

Aan: Leden WENB, NVRD en VA

Van: Bureau WENB, NVRD en VA

Achtergrond

Eind 2019 heeft het bestuur van de Stichting Arbocatalogus Afvalbranche (StAA) besloten de Leidraad Fysieke Belasting Huisvuilbeladers (hierna: leidraad) niet te implementeren in de Arbocatalogus Afvalbranche, omdat hierover geen overeenstemming kon worden bereikt tussen werkgevers en werknemers. Begin 2020 bent u van dit besluit op de hoogte gebracht evenals hoe om te gaan met de leidraad binnen uw organisatie. In 2021 heeft de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) de StAA gevraagd haar besluit van 2019 te herzien en te onderzoeken of er toch overeenstemming over de (implementatie van de) leidraad kon worden bereikt tussen werkgevers en werknemers. Dit omdat de NLA van mening is dat de leidraad een goede opvolger is van de P90-norm; men ziet het als de stand der techniek. De StAA heeft dit verzoek gehonoreerd en heeft eind 2021 en begin 2022 het gesprek tussen werkgevers en werknemers betrokken bij dit dossier heropend.

Helaas is het wederom niet gelukt om tot overeenstemming tussen beide partijen te komen, waardoor het bestuur van de StAA eind maart 2022 wederom heeft moeten besluiten de leidraad niet te implementeren in de arbocatalogus. Dit besluit is onder de aandacht gebracht van de NLA met het verzoek schriftelijk aan de StAA kenbaar te maken wat voor gevolgen dit heeft voor de Arbocatalogus Afvalbranche. Op 19 april jongstleden heeft de NLA een brief aan de StAA toegestuurd (zie bijlage) waarin zij uitlegt dat per 18 mei 2022 de onderdelen fysieke belasting huisvuilbeladers uit de bijlage van de Beleidsregel Arbocatalogi 2019 zullen worden geschrapt. Dit houdt in dat per 18 mei 2022 de NLA niet langer de arbocatalogus als referentiekader zal gebruiken bij inspecties op het onderwerp fysieke belasting huisvuilbeladers. Voor de arbocatalogus betekent dit dat deze onderdelen evenals de achtergrondinformatie over de P90-norm worden verwijderd per 18 mei 2022.

Tijdens de bestuursvergadering van de StAA van 16 mei jongstleden heeft het bestuur kennisgenomen van de brief van de NLA en is geconcludeerd dat het onderwerp definitief van de StAA-tafel verdwijnt en dat het aan de deelnemende partijen is hun achterbannen te informeren over de gevolgen van het verwijderen van de onderdelen fysieke belasting huisvuilbeladers uit de arbocatalogus.

Hierbij doen de WENB, de VA en de NVRD de afspraak van de StAA gestand en informeren wij u over de gevolgen samenhangend met het besluit van de NLA evenals hoe u de leidraad alsnog zou kunnen toepassen binnen uw organisatie. Immers, de werkgevers zien de leidraad als een goede opvolger van de P90-norm. Bijgaand treft u de leidraad aan in de vorm van een calculator samen met een onderbouwende rapportage en een voorbeeld uitwerking voor de leeftijden 16 tot en met 67 jaar. Dit is het product van onderzoek uitgevoerd door VHP Human Performances en pilots uitgevoerd bij inzamelbedrijven.

Status van de leidraad

Dat de leidraad geen onderdeel wordt van de arbocatalogus betekent niet dat de leidraad niet door organisaties afzonderlijk mag worden gebruikt. De werkgevers – en nu ook de NLA – zijn van mening dat de leidraad een beter wetenschappelijk onderbouwd beschermingsniveau biedt voor de medewerkers dan de P90-norm. Daarnaast richt de leidraad zich op meer modaliteiten dan de P90-norm. Ontwikkelingen, zoals gescheiden inzameling van gft en kunststof, zijn in de P90-norm niet meegenomen. De leidraad richt zich wel op deze modaliteiten. Gelet hierop kunt u als organisatie overwegen de leidraad alsnog te hanteren voor het onderwerp fysieke belasting huisvuilbeladers binnen uw organisatie. De NLA zal dan bij een inspectie bij uw organisatie beoordelen of u voldoende bescherming biedt aan uw medewerkers op dit onderwerp.

Implementatie van de leidraad binnen uw organisatie

De leidraad kan via de RI&E van uw organisatie worden geïmplementeerd. Voor onderbouwing van het gebruik van de leidraad kunt u verwijzen naar de rapportage van VHP Human Performances. Van belang is uw Ondernemingsraad bij de implementatie van de leidraad te betrekken.

Voor het werken met de leidraad kunt u gebruik maken van de calculator. Deze kan uiteraard ook worden verwerkt in de planningsoftware van uw organisatie. Hierbij dient u wel te waarborgen dat medewerkers niet de maximaal aantal colli, uren en gewicht, zoals dat volgens de calculator is toegestaan, overschrijden. Bij een inspectie van de NLA dient u dit ook aan te kunnen tonen, dus het is van belang dat u dit goed administreert.

Aandachtspunten bij de implementatie van de leidraad

Implementatie van de leidraad betekent wijzigingen in de wijze van werken voor de organisatie en voor de medewerkers. In dit kader is van belang aandacht te besteden aan een aantal punten, zoals training van beladers en aandacht voor medewerkers in de hogere leeftijdsklassen. Dit ook omdat de NLA bij een inspectie hier aandacht voor zal hebben.

Scholing

Beladers van huishoudelijk afval dienen goed geschoold en getraind te zijn voor hun werkzaamheden. De nieuwe leidraad betekent een wijziging in de manier van werken. **Zorg er daarom voor dat via scholing of training de medewerkers worden geïnformeerd over de wijzigingen. Besteed hierbij ook aandacht aan de juiste wijze van belading van mini-containers door de beladers.** De leidraad geeft immers wel een maximaal aantal colli en tijd aan voor het beladen, maar zegt niets over de wijze waarop dit dient te gebeuren. Een juiste manier van werken blijft ook onder de leidraad van groot belang.

Overgangsregeling

De wetenschappelijke onderbouwing, waarop de leidraad is gebaseerd, leidt tot een geleidelijke afname in de mate van fysieke belasting naarmate een werknemer ouder wordt. Doordat de P90-norm geen geleidelijke afname kent - maar een verdeling in drie leeftijdscategorieën - is de wijziging in het aantal te verwerken mini-containers bij enkele leeftijdsklassen groot. Dit betreft voor sommige leeftijden een toename in het aantal te verwerken mini-containers en voor andere leeftijden een afname. **Bij de implementatie van de leidraad dient specifiek aandacht te worden geschonken aan de medewerkers waarvoor de wijziging het grootst is.** Inventariseer daarom de gevolgen van het werken met de leidraad in uw organisatie en bepaal in overleg met uw Ondernemingsraad of er medewerkers zijn waarvoor een overgangsregeling gewenst is. Hierbij kan worden gedacht aan het gefaseerd toegroeien naar de leidraad in enkele jaren, in plaats van een directe overgang.