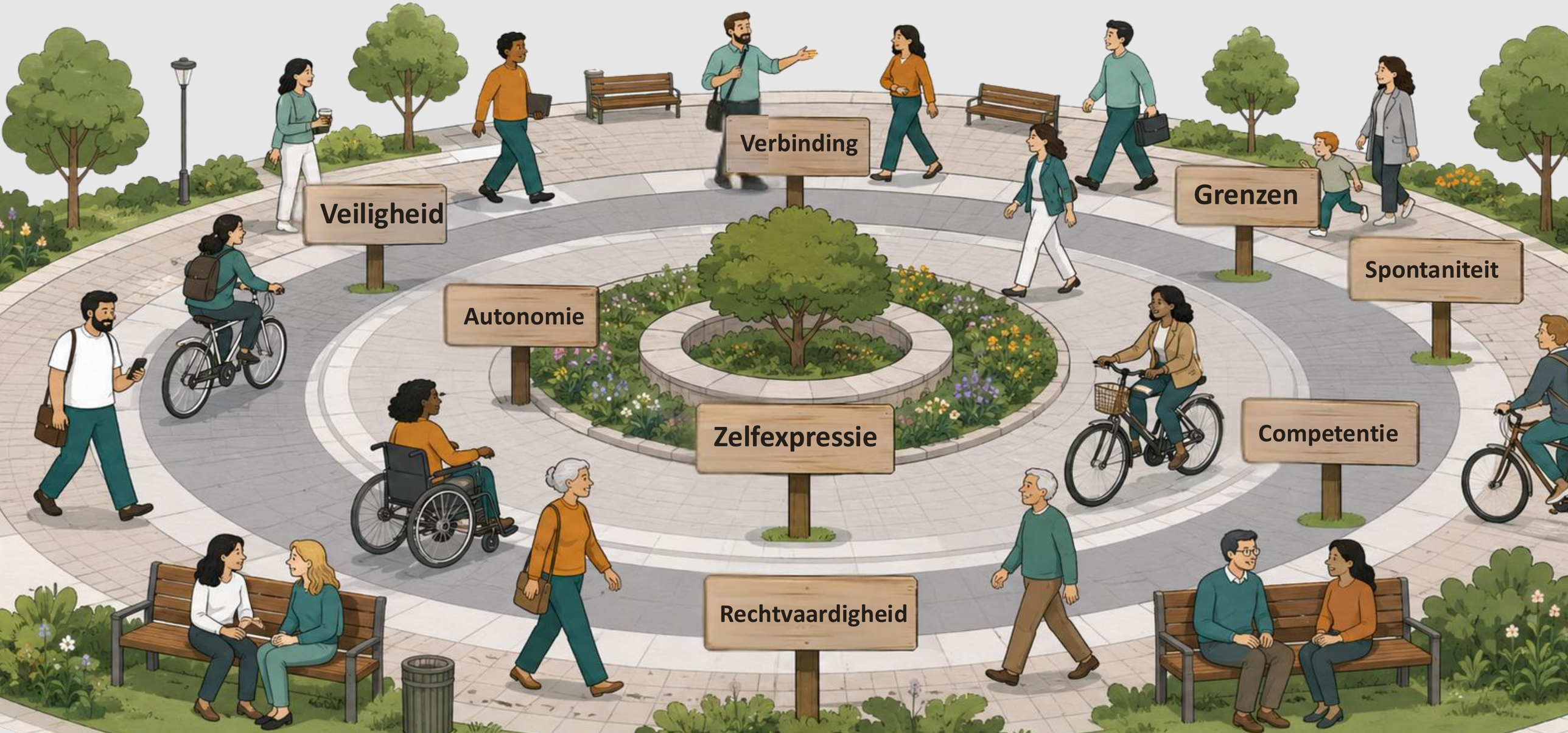
SOCIAL ENGINEERING DE SOCIALE MENS VERGETEN

ZONDER GRENZEN GAAT HET NIET



Circulaire Samenleving

Collega's zetten de toon

21% Betrokken, 40 % moe

Wij-natuur

- Veiligheid
- Verbinding
- Grenzen
- Spontaniteit

Ik-natuur

- Autonomie
- Competentie
- Zelfexpressie

Rechtvaardigheid

Werk weer menselijk maken

Gorilla

Chimpansee

Bonobo

Moderne mens

Homo Sapiens

Lucy

Australopithecus Afarensis

3 miljoen jaar geleden

10 miljoen jaar geleden

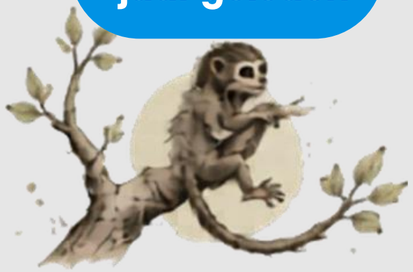
Oerang Oetang

7 miljoen jaar geleden

16 miljoen jaar geleden

Laatste gemeenschappelijke voorouder van gorilla's, chimpansees, bonobo's en mensen.

47 miljoen jaar geleden



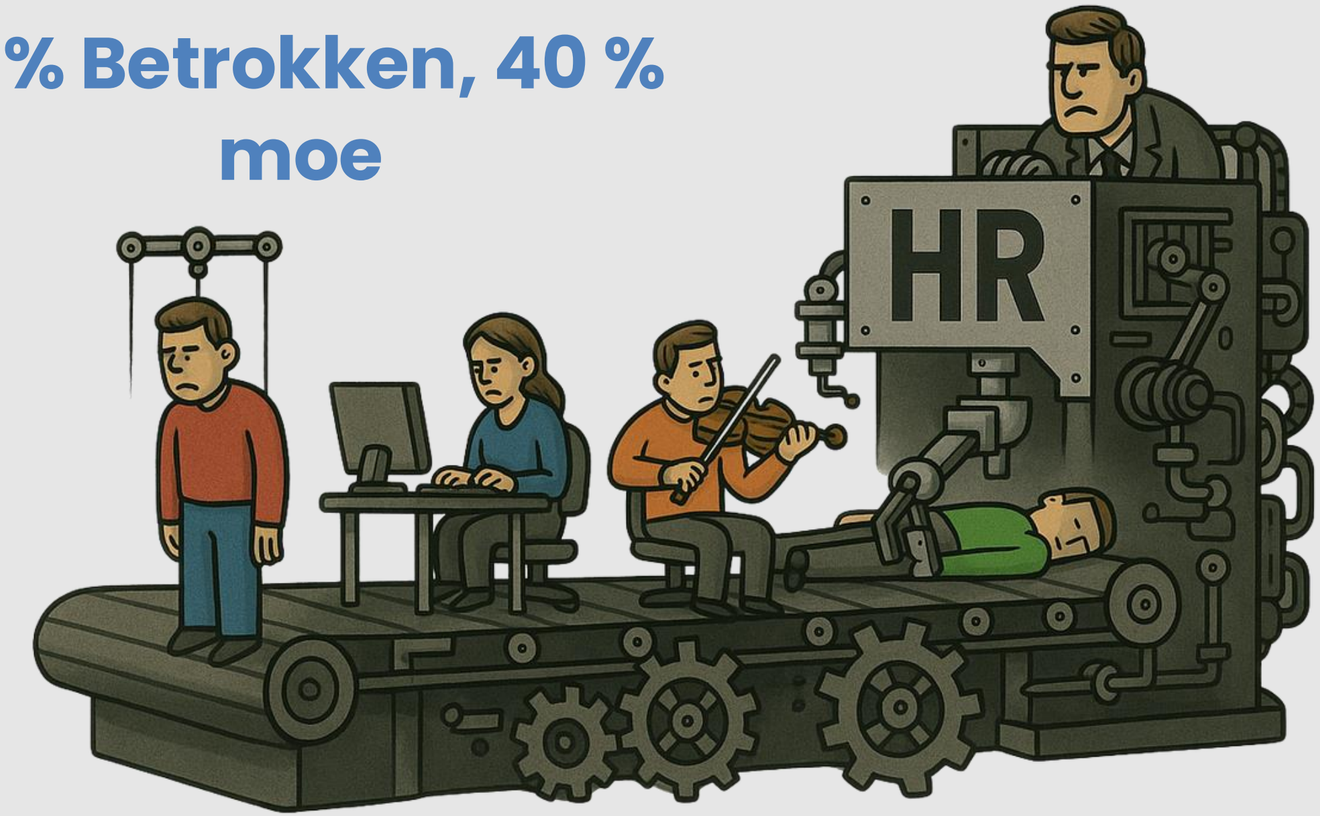
Ida

Waarschijnlijk voorouder van alle apen, mensapen en mensachtigen.

Waarom gaat het mis?

Balans betekenisvolle verbinding en gezonde autonomie zoek

21% Betrokken, 40 % moe



20.000 jaar Kleurenconditionering

Paradigmashift nodig

Teruggeven aan de groep

Hierarchie

Regels

Overleg

Presteren
&
Controle

Betekenisvol
verbinden
&
Gezonde
autonomie

Voorlopers

Alle managementpraktijken veranderen

Semco	Mondragon	RICHTING BV
Tony’s Chocolonely	LEGO	Buurtzorg
FAVI	Morning Star	Patagonia
IJslander Speeltoestellen	Sounds True	Viisi
Menlo Innovations	Heiligenfeld	Zappos
Twente Milieu	Welke organisatie ken jij?	ESBZ

Geen verandermanagement

VITAAL LEIDERSCHAP

GEZONDE PSYCHOLOGISCHE VEILIGHEID

FOUTSIGNALEN	TIP
Hechting ontbreekt	Organiseert kleine groepen
Kille sfeer	Zorgt voor duidelijke rolverdeling
Veel roddel	Is fysiek nabij
Wantrouwen	Zorgt voor bescherming
Leider onvoorspelbaar	Biedt zorg
Manipulatie	Stimuleert inhoudelijk ongemak verdragen
Machtsmisbruik	Bevordert directe feedback

GEZONDE VERBINDING

FOUTSIGNALEN	TIP
Geen steun	Hanteert een betekenisvolle story en waarden
Gebrek aan empathie	Creëert een gezamenlijk doel
Eilandjes	Zorgt voor gedeeld belang
Er alleen voor staan	Weet afhankelijkheid in het werk te organiseren
	Maakt afspraken over gezamenlijke besluitvorming
	Werkt vanuit gelijkwaardigheid
	Zorgt voor rust en herstel

GEZONDE GRENZEN

FOUTSIGNALEN	TIP
Impulsieve leider	Biedt duidelijke kaders
Kaders ontbreken	Bevordert informeel sociaal contact
Leider met privileges	Handhaaft regels
Geen handhaving	Zorgt voor balans tussen regels en autonomie
Eigen richting	Maakt afspraken over conflictregulatie

GEZONDE SPONTANITEIT

FOUTSIGNALEN	TIP
Humor ontbreekt	Moedigt innovatie, spelen en humor aanmoedigen
Weinig gezelligheid	
Tijd voor elkaar beperkt	Bevordert narratief leren

RECHTVAARDIGHEID

FOUTSIGNALEN	TIP
Privileges zonder toegevoegde waarde	De leider is transparant
Extreem beloningsverschil	De leider is voorspelbaar in zijn gedrag
Negeren psychologische behoeften	

GEZONDE AUTONOMIE

FOUTSIGNALEN	TIP
Weinig eigen ruimte	Deelt leiderschap
Leider doet veel zelf	Stelt met het team gedragsnormen op
Alleen bezig met gevaar	
Overdreven verbonden	

GEZONDE COMPETENTIE

FOUTSIGNALEN	TIP
Weinig complimenten	Geeft verantwoordelijkheid naar draagkracht
Geen waardering uiten	Bevordert collectief leren
Trots ontbreekt	

GEZONDE ZELFEXPRESSIE

FOUTSIGNALEN	TIP
Gevoelens niet uiten	Stimuleert zelfinzicht en reflectie
Overuren normaal	
Niet jezelf zijn als persoon	

De paradox van Leiderschap

ROTONDE ALS ORGANISATIEMODEL

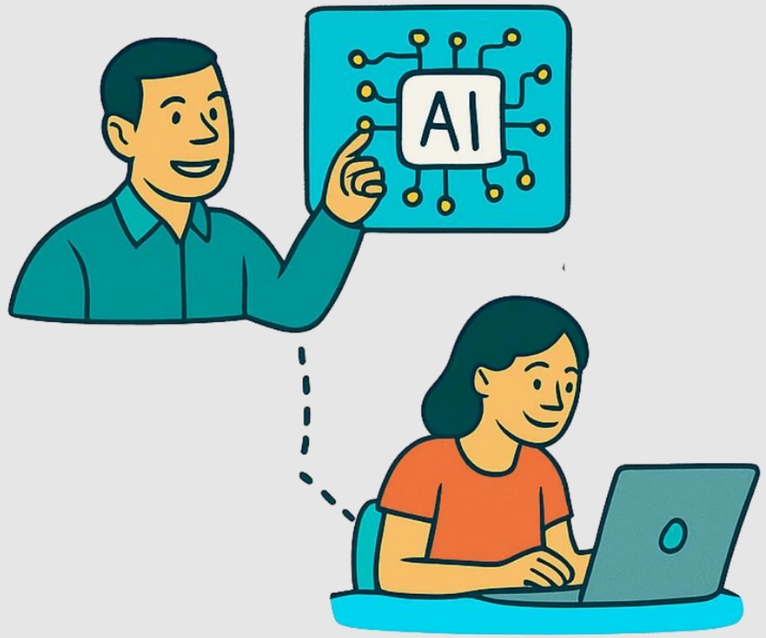
Zo ontstaat flow - Zo ontstaat beweging

(G)AI - a man can't live without purpose

Psychologie

+

AI – GAI - SAI



Geef autonomie

Leg fundament, leer + vier

Formuleer story

Top meenemen

Klein beginnen

Radicaal transparant

Samen reflecteren

Eigen bewustwording

Ben grenzeloos creatief vandaag!

WWW.SCHAEPKENS.COM